

Der Ablauf* des Start-up Programms im Überblick.

Das Personalmanagement informiert den neuen Mitarbeiter und seinen Vorgesetzten über das Start-up Programm.

Im Rahmen des Workshops „Standortbestimmung“ ermittelt der Mitarbeiter über eine Status quo-Analyse die Voraussetzungen zur individuellen Leistungs-optimierung.

Der Mitarbeiter nimmt an optionalen Bausteinen des Programms teil.

Der neue Mitarbeiter nimmt an den festen Bausteinen des Programms und an Networking Veranstaltungen teil.

Der Mitarbeiter nimmt an festen und optionalen Bausteinen des Programms teil.

Das Start-up Programm endet mit einer zweiten „Standortbestimmung“.

Jahr 1

Jahr 2

Jahr 3

* Der Ablauf versteht sich als dynamischer Prozess mit „fließenden“ Übergängen innerhalb des Gesamtzeitraums von drei Jahren. Die zeitstrahlgebundene Zuordnung dient lediglich als Richtwert.

Weitere Informationen zum Start-up Programm von Heraeus finden Sie unter www.heraeus.com

Heraeus Mitarbeiter können sich im Heraeus Portal unter der Rubrik „Lernen & Wissen“ informieren.

Um sprachlich klar und unbürokratisch zu sein, verwenden wir in dem Flyer nur die männliche Form. Gemeint sind selbstverständlich immer auch die Mitarbeiterinnen.



Das Start-up Programm.

Heraeus Holding GmbH
 Personal- und
 Organisationsentwicklung
 Heraeusstraße 12-14
 63450 Hanau
 Deutschland

Telefon: 06181-35-3043
 Fax: 06181-35-4044
sabine.erb@heraeus.com



Liebe Hochschulabsolventen,

Neues lernen. Vernetzt mit anderen arbeiten. Erfahrungen austauschen. Eigenes Wissen weitergeben. Und Spaß haben. Das alles bietet das Start-Up Programm für neue Mitarbeiter mit Hochschulabschluss. Also auch Ihnen. Ganz gleich, ob Sie bereits erste Berufserfahrungen bei einem anderen Arbeitgeber sammeln konnten oder nicht.

Jetzt sind Sie neu bei Heraeus. Eine wichtige Aufgabe besteht zunächst darin, eigene Möglichkeiten mit den Unternehmensanforderungen abzugleichen. Es gilt, gezielt herauszufinden, welche Qualifikationen Sie individuell benötigen, um in Schlüssel- oder Führungspositionen langfristig erfolgreich zu sein.

Die Module des Start-up Programms helfen Ihnen dabei. Gemeinsam mit anderen neuen Mitarbeitern aus allen Bereichen von Heraeus in Deutschland nehmen Sie kontinuierlich an entsprechenden Veranstaltungen teil. Diese tragen aktiv dazu bei, Sie auf Ihrem Weg zu fördern, Ihr Können zu optimieren und Grundlagen für eine erfolgreiche berufliche Zukunft im Unternehmen zu schaffen.

Im Dialog mit Vorgesetzten werten Sie Ihre Entwicklung regelmäßig aus. Zum Beispiel im Rahmen des jährlich stattfindenden Mitarbeitergesprächs. Dort legen Sie auch fest, welche der optionalen Module Sie nutzen.

Georg Remmers

Heraeus Personal- und Organisationsentwicklung

Die Bausteine des Start-up Programms.

Feste Bausteine.

Einführungsseminar

Führungstraining/Kommunikation

Unternehmenssimulation

Interkulturelle Kompetenz

Leistung und Gesundheit in Balance

Workshop Standortbestimmung *

Optionale Bausteine.

Networking Veranstaltungen

Projektmanagement

Umgangsformen

Kosten- und Leistungsrechnung

Präsentation

Moderation

* Im Rahmen der Standortbestimmung erstellen Sie im Dialog mit einem externen Moderator ein Ist-Profil der eigenen Kompetenzen und Motive. Sie setzen sich aktiv mit den für Sie neuen Anforderungen in der Arbeitswelt bei Heraeus auseinander und identifizieren wichtige Lernfelder, die Sie anschließend mit Ihrem Vorgesetzten besprechen.

